

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN KEBERMAKNAAN HIDUP KARYAWAN PT SEMEN GRESIK (PERSERO) Tbk.

SKRIPSI

Dosen Pembimbing:
Andik Rony Irawan. M.si, Psi

Oleh:
Fakihatini
NIM: 08410060



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK
IBRAHIM MALANG
FAKULTAS PSIKOLOGI
2012**

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN KEBERMAKNAAN HIDUP
KARYAWAN PT SEMEN GRESIK (PERSERO) TBK**

SKRIPSI

Oleh:

Fakihatin

08410060

Telah Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing

Andik Rony Irawan. M.si, Psi

NIP: 19733122 79903 1 003

Malang, 16 Juni 2012

Mengetahui

Dekan Fakultas Psikologi

UIN Maulana Malik Ibrahim Malang

Prof. Dr. H. Mulyadi, M. Pd. I

NIP: 19550717 198203 1 005

HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN KEBERMAKNAAN HIDUP

KARYAWAN PT SEMEN GRESIK (PERSERO) Tbk.

SKRIPSI

Oleh:
FAKIHATIN
NIM: 08410060

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah
Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S. Psi)

Tanggal 13 Juli 2012

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

TANDA TANGAN

1. Andik Rony Irawan, M. Si, Psi
(Sekretaris/Pembimbing/Penguji)

Nip. 19731127 199903 1 003

2. Dra. Josina Judiari, M. Si.
(Ketua Penguji)

Nip.

3. Drs. Djazuli, M. Pd. I
(Penguji Utama)

Nip.

Mengesahkan
Dekan Fakultas Psikologi

Prof. Dr. H. Mulyadi, M. Pd. I
Nip. 19550717 198203 1 005

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fakihatin

NIM : 08410060

Fakultas : Psikologi

Judul Skripsi : Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kebermaknaan Hidup Karyawan PT Semen Gresik (Persero) Tbk

Menyatakan bahwa skripsi tersebut adalah karya saya sendiri dan bukan karya orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, saya bersedia mendapat sanksi akademis.

Malang, 16 Juni 2012

Peneliti

Fakihatin
NIM 08410060

MOTTO

Surat Ali Imran Ayat : 139

وَلَا تَهِنُوا وَلَا تَحْزَنُوا وَأَنْتُمْ الْأَعْلَوْنَ إِنْ كُنْتُمْ مُؤْمِنِينَ ﴿١٣٩﴾

“Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah (pula) kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi (derajatnya), jika kamu orang-orang yang beriman”

HALAMAN PERSEMBAHAN

segala puji bagi Allah atas Cinta KasihNya yang menuntunku dalam setiap hela nafasku karya sederhana ini penulis persembahkan dengan penuh cinta dan kasih untuk orang-orang yang selalu ada di hatiku.

keluarga besarku yang selalu mengajarkan segala kebaikan

aba dan ibu terkasih, tercinta dan tersayang...

segala rasa sayangku ini milik kalian...

doa-doa tanpa henti mengalir dalam setiap aliran darah ku..

yang memberiku energi terbaik ketika ku tengah rapuh tak berdaya...

ucapan terima kasih terasa tak cukup untuk ku sampaikan jika dibandingkan dengan kasih sayang kalian yang berirama tanpa henti bagai denyut nadiku sampai detik ini..

segalanya tak mampu ku balas dengan apapun...hanya doa dan ketulusan yg bisa ku persembahkan..

mas dan mbak tersayang...

yang tanpa henti menghiburku ketika ku sedang jenuh

terima kasih atas candaan dan senyuman yang kalian berikan..

semoga Allah senantiasa melindungi kalian dalam segala keadaan apapun..

saudaraku di Malang, han...

terima kasih atas segala pengalaman dan kesetiakawananmu selama ini

kamu membangkitkanku ketika aku mulai lelah dengan segala masalah yang ku hadapi

terima kasih dan ma'af jika banyak tingkahku yang membuatmu sebel di kos...

tapi satu kos sama kamu adalah hal yang sangat menyenangkan untukku

Ucapan terima kasih

dari qq untuk...

- Ibu' dan abah terima kasih untuk doa, cinta, serta motivasi positif yang menyertai langkahku
- Mas shobah dan mbak vivid
- Han sodaraq di malang yang selalu memberikanku dukungan dan bantuannya selama penelitian sampai selesai..
- Eka "marteka" dan gendis "margendis" yang sering buat tingkah aneh, nyebelin tapi menghiburku.. "maaar... semangat buat buang hama yo..." aq n nana siap bantuin.. hehe..
- Sahabat-sahabatku dikampus ayu "este", maulin "emak", nia, izem, aser yang membuat perkuliahanku selalu menyenangkan... maaaak? makan.....makaaaaaaan.....
- Teman-teman gokil di kos melati yang juga bantuin buat garap tugas dan bersihkan "km" (seru banget..... jadi kincloong....) hehehe....
- Maksih buat semua...

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang bagi seluruh hamba-hamba-Nya yang telah memberikan taufiq, hidayah, serta inayah-Nya kepada kita serta memberikan nikmat kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan lancar. Tidak lupa penulis sampaikan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini sehingga dapat tersusun dan terselesaikan dengan lancar, kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Imam Suprayogo, selaku rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
2. Bapak Prof. Dr. H. Mulyadi, M.Pd.I., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
3. Bapak Andik Rony Irawan, M. Si, Psi., selaku dosen pembimbing penulis yang selalu memberikan arahan yang jelas, kongkret, dan progress
4. Seluruh Dosen Universitas Islam Negeri Mulana Malik Ibrahim Malang yang telah mendidik dan memberi ilmu pengetahuan kepada penulis
5. Semua karyawan PT Semen Gresik (Persero) Tbk., yang telah membantu penulis dalam mengadakan dan menyelesaikan penelitian
6. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penulisan skripsi ini yang belum sempat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya dengan segala keterbatasan penulis, sekiranya dengan segala kelebihan dan kekurangannya pada skripsi ini diharapkan dapat memberikan sumbangan khasanah keilmuan khususnya bagi jurusan psikologi dan semua pihak yang bersangkutan.

Malang, 6 Juli 2012

Peneliti

ABSTRAK

Fakihatin. 2012. *Hubungan antara motivasi kerja dengan kebermaknaan hidup karyawan PT Semen Gresik (Persero) Tbk.* Skripsi., Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Pembimbing : Andik Rony Irawan, M.Si, Psi

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kebermaknaan Hidup

Manusia (karyawan) adalah bagian sangat penting bagi suatu organisasi/perusahaan. Karyawan yang memiliki motivasi kerja yang tinggi akan berpengaruh baik untuk perusahaan. Motivasi kerja karyawan dalam perusahaan sangat mutlak adanya. Sehebat apapun rencana atau kebijakan-kebijakan yang dibuat oleh pimpinan perusahaan, jika dalam proses aplikasinya dilaksanakan oleh karyawan yang kurang atau bahkan tidak memiliki motivasi yang kuat, maka akan menyebabkan tidak terealisasi rencana tersebut. Motivasi kerja akan dirasakan hasilnya jika karyawan bekerja dengan baik. Karyawan yang bekerja dengan baik akan merasa usahanya bukanlah sia-sia, tetapi bermakna penting dalam dirinya dan perusahaan. Frankl mengemukakan bahwa keberadaan manusia pada hakikatnya adalah transedensi diri dan bukan merupakan perwujudan aktualisasi diri semata. Perhatian dan kepentingan utama manusia terletak pada aktualisasi diri, tetapi justru pada realisasi nilai-nilai dan pemenuhan makna dalam kehidupannya, dan secara hakiki manusia mampu menemukan makna hidup melalui penghayatan agama.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan kebermaknaan karyawan PT Semen Gresik (Persero) Tbk. Metode pengumpulan datanya menggunakan metode angket. Angket penelitian terdiri dari dua angket yaitu angket motivasi kerja dan angket kebermaknaan hidup yang masing-masing terdiri dari 24 aitem. Teknik analisa yang digunakan adalah analisa *product moment*.

Berdasarkan analisa penelitian didapatkan hasil sebagai berikut: Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 60 orang, pada variabel motivasi kerja menghasilkan 9 orang karyawan atau 15% memiliki motivasi kerja tinggi, 48 orang atau 68.3% memiliki tingkat motivasi kerja sedang, dan 10 orang karyawan atau 16,7% memiliki tingkat motivasi kerja rendah. Sedangkan variabel kebermaknaan hidup menghasilkan 11 karyawan (18.3%) memiliki kebermaknaan hidup tinggi, 42 karyawan (70 %) memiliki kebermaknaan hidup sedang, dan 7 karyawan (11.7%) memiliki kebermaknaan hidup rendah. Hasil penelitian di atas, kedua variabel (motivasi kerja dan kebermaknaan hidup karyawan) menghasilkan bahwa terdapat hubungan positif ($r_{xy} 0,761$; dengan $\text{sig} < 0,05$). Artinya, hubungan antara variabel motivasi kerja dengan kebermaknaan hidup karyawan adalah positif signifikan dengan mendapatkan nilai 0,000 dan nilai signifikansinya Sig. (2-tailed) adalah dibawah atau lebih kecil dari 0,05.

ABSTRACT

Fakihatin. 2012. Relations The work motivation with the meaning of the life of the employee PT Semen Gresik (the Share) Tbk. Skripsi., the Islamic State University School Of Psychology Maulana the Owner Ibrahim Malang. Fakihatin. 2012. Relations between the work motivation and kebermaknaan lived of the employee PT Semen Gresik (the Share) Tbk. Skripsi., the Islamic State University School Of Psychology Maulana the Owner Ibrahim Malang.

The guide : Andik Rony Irawan, M.Si, Psi

The key word : The work motivation and the meaning of the life

Humankind (the employee) was the part was very important for an organisation/the company. The employee who had the high work motivation will be influential was good for the company. The work motivation of the employee in the company was very absolute the existence. Be as great anything the plan or policies that were made by the management of the company, if in the process of his application was carried out by the employee that not all that or even did not have the strong motivation, then will cause was not brought about by this plan. The work motivation will be felt by results if the employee worked well. The employee who worked well will feel his efforts not were in vain, but were significant important in himself and the company. Frankl proposed that the existence of humankind in his essence was transedensi himself and not was the realisation of the self-actualisation only. Attention and the main interests of humankind were located in the self-actualisation, but precisely in the realisation of the values and the fulfilment of the meaning in his life, and really humankind could find the meaning of the life through the understanding of the religion.

This research aimed at knowing relations between the work motivation and the meaning of the employee PT Semen Gresik (the Share) Tbk. His method of the data collection used the poll method. The research poll consisted of two polls that is the poll and the meaning poll of their respective life of the work motivation consisted of 24 aitem. Technically the analysis that was used was the analysis product moment.

Was based on the analysis of the research was obtained by results as follows: The Number Of respondents in this research was 60 people, to the variable of the work motivation was 9 employees or 15% had the high work motivation, 48 people or 68,3% had the level of the work motivation was, and 10 employees or 16.7% had the level of the low work motivation. Whereas the meaning variable of the life produced 11 employees (18,3%) had the meaning of the high life, 42 employees (70 %) had the meaning of the life was, and 7 employees (11,7%) had the meaning of the low life. Results of the research above, the two variables (the work motivation and the meaning of the life of the employee) produced that is gotten by positive relations ($r_{xy} 0.761$; with $sig < 0.05$). Meaning that, relations between the variable of the work motivation and the meaning of the life of the employee were positive significant by getting the value 0.000 and his value of the significance of Sig. (2-tailed) was to be supervised or smaller than 0.05.

المستخلص

فاكهة. 2012. ارتباط بين دافعية الفعال ومعناه حياة الموظف في مؤسسة متحدة سيمين جرسيك. البحث الجامعي. كلية علم النفس بالجامعة الإسلامية الحكومية مولانا مالك إبراهيم مالانج.

المشرف: أندريك روني إيراوان الماجستير

الكلمة الرئيسية: دافعية الفعال ومعناه حياة الموظف

إن الناس يعني الموظف هو من المهمة للمؤسسة وله دافعية الفعال العالية سيأثره حسنة للمؤسسة ودافعية فعال الموظف فيها مطلقا. وأعلاها حكمة لها رئيسة المؤسسة إذا كان عملية تطبيقه يعمل الموظف غير الكامل أو ليس له الدافعية القوة فيسببه لاتطبقه مستعده. دافعية الفعال يشعر بالحصل عندما عمله الحسن والموظف الذي له العمل الحسن سيشعره السعي لاتأبىس ولكن له المعنى المهم في نفسه والمؤسسة. فرنكين يعبره أن كان الناس وحقيقه هو الانتقال ولكن في تحقيقه له القيم وميل معنا في حياتهم وحقيقة أن الناس يستطيعون أن يجدوا معناهم الحياة في فهم دينهم.

وهذا البحث يهدف لمعرفة ارتباط بين دافعية الفعال ومعناه حياة الموظف في مؤسسة متحدة سيمين جرسيك ومنهج جمع البيانات هي الأسئلة وتتكونها من 24 نقطة وتحليل البيانات هي تحليل المتغير الارتباطي.

واعتمد على تحليل البحث ينتجه هو عدد المسأل في هذا البحث 60 ناسا وفي متغيرة الفعال حصل 9 موظفا أو 15% له الدافعية المرتفعة. و48 موظفا أو 68,3% له الدافعية المتوسطة و10 موظفا أو 16,7% له الدافعية الأدنى وعكسه المتغيرة معناه الحياة حصل 11 موظفا (18,3%) له معناه الحياة مرتفع و42 موظفا (70%) له معناه الحياة متوسط و7 موظفا (11,7%) له معناه الحياة أدنى. ونتائج هذا البحث المتغيرين أي المتغيرة فعال الموظف ومعناه الحياة كانتا الارتباط الإيجابي ($r_{xy} = 0,761$ بالمهم $> 0,05$) تعني ارتباط بين المتغيرة فعال الموظف ومعناه الحياة 0,000 وقيمة المهمة (2-المقيد) وأصغر من 0,05.

DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------|------|
| Halaman Judul..... | i |
| Halaman Persetujuan..... | ii |
| Halaman Pengesahan..... | iii |
| Surat Pernyataan..... | iv |
| Halaman Motto..... | v |
| Halaman Persembahan | vi |
| Ucapan Terima Kasih..... | vii |
| Kata Pengantar..... | viii |
| Abstrak..... | ix |
| Daftar Isi | x |

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|-------------------------|---|
| 1. Latar Belakang | 1 |
| 2. Rumusan Masalah..... | 5 |
| 3. Tujuan | 5 |
| 4. Manfaat | 6 |

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|---|----|
| A. Kebermaknaan Hidup | 7 |
| 1. Pengertian Kebermaknaan Hidup..... | 7 |
| 2. Aspek-Aspek Kebermaknaan Hidup | 10 |
| 3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kebermaknaan Hidup..... | 11 |
| B. Motivasi Kerja | 12 |
| 1. Pengertian Motivasi Kerja..... | 12 |
| 2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja..... | 16 |
| C. Kajian Islam tentang Kebermaknaan Hidup..... | 19 |
| D. Kajian Islam tentang Motivasi Kerja | 21 |
| E. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kebermaknaan Hidup Karyawan..... | 25 |
| F. Hipotesis | 26 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|---|----|
| A. Identifikasi Variabel | 27 |
| B. Definisi Operasional Penelitian..... | 27 |
| 1. Kebermaknaan Hidup | 27 |
| 2. Motivasi Kerja..... | 27 |
| C. Populasi dan Sampel Penelitian..... | 28 |

| | |
|--|----|
| 1. Populasi Penelitian | 28 |
| 2. Sampel Penelitian..... | 28 |
| D. Alat Penelitian | 28 |
| E. Validitas dan Reliabilitas Alat Penelitian..... | 31 |
| 1. Uji Validitas..... | 31 |
| 2. Uji Reliabilitas..... | 32 |
| F. Metode Analisis Data | 33 |

BAB IV PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| A. Deskripsi Objek Penelitian | 35 |
| 1) Riwayat PT Semen Gresik (Persero) Tbk..... | 35 |
| 2) Visi dan Misi Kerja PT Semen Gresik (Persero) Tbk. | 36 |
| 1. Visi | 36 |
| 2. Misi | 36 |
| 3. Lokasi..... | 37 |
| B. Karakteristik Responden | 37 |
| 1. Deskripsi Usia Responden | 38 |
| 2. Deskripsi Jenis Kelamin Responden | 38 |
| 3. Deskripsi Masa Kerja Responden | 39 |
| C. Hasil Penelitian | 40 |
| 1. Pelaksanaan Penelitian..... | 40 |
| 2. Uji Hasil Validitas | 40 |
| a. Skala Motivasi Kerja | 41 |
| b. Skala Kebermaknaan Hidup | 42 |
| 3. Uji Reliabilitas | 43 |
| 4. Prosentase Motivasi Kerja | 44 |
| 5. Prosentase Kebermaknaan Hidup | 45 |
| 6. Pengujian Hipotesa | 46 |
| D. Pembahasan..... | 47 |
| 1. Motivasi Kerja Karyawan Karyawan PT Semen Gresik (Persero) Tbk | 47 |
| 2. Kerbaknaan Hidup Karyawan PT Semen Gresik (Persero) Tbk..... | 49 |
| 3. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kebermaknaan Hidup karyawan PT Semen Gresik (Persero) Tbk | 50 |

BAB V PENUTUP KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|---------------------|----|
| A. Kesimpulan | 51 |
|---------------------|----|

| | |
|----------------------------|-----------|
| B. Saran | 51 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 53 |
| LAMPIRAN | |